

Master 1

FORMATION EN ALTERNANCE

Enseignements	Horaire	Crédits ECTS
SEMESTRE 1	246	30
U.E. 11 : L'entreprise	24	2
Fondements de l'entreprise	12	1
Visite d'entreprise	3	1
Séminaire d'intégration	6	
Préparation à l'alternance	3	
U.E. 12 : L'Homme et l'entreprise	20	2
Élection des Représentants : moyens et fonctionnement des instances représentatives	12	1,5
Cas concrets de droit social	6	0,5
Conférence : les défis de la GRH	2	
U.E. 13 : Droit social et rémunération	138	21
Système de protection sociale en France	30	4
Paie	30	3
Contrats de travail	30	4
Droit social	30	4
Relations collectives de travail	18	2
La rétribution	30	4
U.E. 14 : Management	18	1
Les fondements du management : les bases	6	0,5
Gestion économique et financière	12	0,5
U.E. 15 : Compétences transverses	46	4
Tableur Excel	24	2,5
Langue LV1 : anglais des affaires	18	1,5
Appui au projet professionnel	4	
Matières facultatives possibles		
Magistère Sapiens		

Enseignements	Horaire	Crédits ECTS
SEMESTRE 2	216	30
U.E. 21 : L'entreprise	30	3
Gestion économique et financière	18	2
Stratégie d'entreprise	12	1
U.E. 22 : L'Homme et l'entreprise	18	2
Sociologie des groupes	12	1,5
L'insertion des travailleurs handicapés	6	0,5
U.E. 23 : Droit social et rémunération	42	5
La formation	18	2
Santé, sécurité et bien-être au travail	12	1
Organisation du travail	12	1
U.E. 24 : Management	75	10
Évolution de la gestion des ressources humaines	6	1
Méthodes de recherche sur les bases de données RH	9	1,5
Aménagement du temps de travail	12	1
Cas concrets de GRH	12	1,5
Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences	18	2,5
Recrutement	18	2,5
U.E. 25 : Compétences transverses	51	10
Communication interne	12	1
Langue LV1 : anglais des ressources humaines	18	1
Management de groupe	10	1
Fiche d'analyse	4	1
Examen de synthèse (méthodologie/présentation / note synthèse/restitution)	7	6
Matières facultatives possibles		
Magistère Sapiens		

Master 2

FORMATION EN ALTERNANCE

1 semaine en cours / 3 semaines en entreprise

Enseignements	Horaire	Crédits ECTS
SEMESTRE 3	213	27
U.E. 31 : L'entreprise	11	3
Suivi de l'alternance	2	
Conférence inaugurale	2	
Jeu d'entreprise	7	
U.E. 32 : L'Homme et l'entreprise	33	3
Anthropologie de la personne	6	
Management et travail	9	1,5
Histoire des relations sociales et du syndicalisme	6	0,5
Les métiers de la gestion des ressources humaines	2	
Doctrine sociale de l'Église	10	1
U.E. 33 : Droit social et rémunération	66	11
Dialogue social	30	4
Cas concrets de droit social	18	4
Les entretiens annuels d'évaluation	12	3
Droit social individuel	6	
U.E. 34 : Management	71	9
Stratégie d'entreprise et ressources humaines	12	1
Gestion de projet	8	1
Approche systémique	12	1
Marketing et marque employeur	18	3
Contrôle de gestion et tableau de bord RH	21	3
U.E. 35 : Compétences transverses	32	4
Anglais professionnel	18	2
Excel approfondi	12	2
Méthodologie de mémoire de recherche appliquée	2	
Matières facultatives possibles		
Magistère Sapiens (formation ancrée sur des valeurs éthiques solides)		

Enseignements	Horaire	Crédits ECTS
SEMESTRE 4	174	30
U.E. 41 : L'entreprise	7	10
Grand témoin	4	
Travaux de mémoire (point de situation)	2	
Mémoire	2	10
Préparation à l'entrée sur le marché du travail	1	
U.E. 42 : L'Homme et l'entreprise	30	2
Application de la charte des droits de l'Homme dans le monde professionnel	12	1
Le don dans le travail	6	
L'exercice des responsabilités et de l'autorité	12	1
U.E. 43 : Droit social et rémunération	66	5
L'évolution de la réglementation de la paie	12	1
Procédure de licenciements collectifs	18	1,5
Méthode juridique	8	0,5
La prévention et la gestion des conflits et grèves	12	1
Droit social européen	12	1
Principes et règles de la gestion RH de la fonction publique	4	
U.E. 44 : Management	46	5
Gestion économique et financière	18	2
Pilotage de la masse salariale	12	1,5
Méthodologie quantitative	10	1,5
Intégration des nouveaux embauchés	6	
U.E. 45 : Compétences transverses	25	8
Exercice de synthèse	5	8
Anglais	18	
Débriefing collectif	2	
Matières facultatives possibles		
Magistère Sapiens		